



LEIDERSCHAP & ZEGGENSCHAP

2023

2024

✓ Behaald

Het onderwerp 'Samenwerking verpleegkundigen' wordt in 2024 verder opgepakt



Visie op verpleegkundige zorg

- Herkenbare en gezamenlijke visie op verpleegkundige zorg
- Borging visie op strategisch niveau
- Verspreiding van visie intern en extern (werving) (*start in 2023, daarna doorlopend*)

Persoonlijk leiderschap

- Inventarisatie huidig trainingsaanbod gericht op persoonlijk leiderschap
- Inventarisatie behoeften van verpleegkundigen en leidinggevenden op vlak van persoonlijk leiderschap
- Vergelijking inventarisaties huidig trainingsaanbod en behoeften
- Aanvulling/ontwikkeling van (nieuwe) trainingen (*start in 2023, vervolg in 2024*)

Implementatie (nieuwe) trainingen op gebied van persoonlijk leiderschap



LOOPBAAN & ONTWIKKELING

2023
2024
✓ Behaald

Leven lang leren

- ✓ Uitgangspunten LUMC brede visie op verpleegkundig leren
- Toetsing en toepassing van de visie op verpleegkundig leren

Visie op verpleegkundig leren

- Criteria- en risicoanalyse voor vaststellen vereisten
- Herziening vereisten kwaliteitspaspoort (*start in 2023, afgerond in 2024*)

Uniforme methode vaststellen vereisten

- ✓ Opdoen van ervaring en aanscherping scholingsmatrix voor meer regie op eigen leren
- Uitwerking scholingsmatrix, welke vervolgens is geïmplementeerd (*start in 2023, afgerond in 2024*)

Scholingsmatrix

Herijking scholingsaanbod

- ✓ Inventarisatie verbeteringen gebruik kpp
- ✓ Voorleggen verbetervoorstellen aan HRM/Defacto (leverancier kpp)

Kwaliteitspaspoort (kpp)

Oplevering gebruiksvriendelijker en inzichtelijker kwaliteitspaspoort

Ontwikkeling basisleerlijnen voor de electieve, acute, chronische en moeder-kind zorg

Leerlijnen

Vernieuwen functies Verpleging & Verzorging (V&V)

- ✓ Inventarisatie invulling functies van de toekomst op de verpleegafdeling
- Nieuwe Verpleging & Verzorging functiebeschrijvingen
- Stappenplan voor testen functies op pilot afdelingen
- Concept Plan van Aanpak vernieuwen functies V&V – wordt overgedragen aan lijnorganisatie

Voor poliklinieken: inventarisatie invulling functies van de toekomst, nieuwe functiebeschrijvingen en stappenplan voor invoering functies

Passende loopbaan- en ontwikkelingsmogelijkheden

- ✓ Inventarisatie behoeften overzicht van loopbaan- en ontwikkelingsmogelijkheden
- Visueel overzicht, welke is gecommuniceerd en geïmplementeerd

Overzicht loopbaan & ontwikkelmogelijkheden

- ✓ Inventarisatie behoeften flex- en duobanen

Flexibilisering verpleegkundige banen



BOEIEN, BEWEGEN & BEHOUDEN

2023

2024

✓ Behaald

Het onderwerp 'In gesprek over jouw ontwikkeling en loopbaan' wordt in 2024 verder opgepakt



Werving & imago

- Positieve muur op afdeling
- Organiseren expositie gericht op verpleegkundigen
- Meer deelname aan symposia en congressen
- Gastlessen door verpleegkundigen op MBO, HBO en middelbare scholen
- Verzamelen van verpleegkundige successen / initiatieven die in- en extern worden gecommuniceerd

Zichtbaarheid verpleegkundigen

- ✓ Advies over werven / inzetten recruiter
- Eigentijdse, gezamenlijke en geclusterde wervingsprocedure wordt ontworpen en geïmplementeerd
- Introductiedag nieuwe (verpleegkundig)medewerkers terug brengen
- Frequent organiseren netwerkborrels & open-dagen
- Verzameling input opzet flexpool bij maximaal 16 uur beschikbaarheid
- Onderzoek behoeftes en inventarisatie haalbaarheid traineeships
- Creatie en implementatie meerdere manieren van solliciteren

Eigentijds wervingsproces

- ✓ Inventarisatie behoeftes en implementatie aanpassingen verpleegkundigen voor Werkenbij website
- Clusterfoto's maken in lijn met wervingsprocedure
- Aangepaste vacatureteksten

Werkenbij website



Het onderwerp 'Arbeidsvoorwaarden naar levensfase' wordt in 2024 verder opgepakt 

Samen roosteren

- ✓ Implementatiemodel, waaronder simulatiespel
- Afstemming samenroosteren
- Onderzoek best practices buiten LUMC
- Sessie teamleiders + planners voor gebruik implementatiemodel (indien gewenst)

Pilot met afdelingen voor gebruik implementatiemodel

Sociale & psychologische veiligheid

- ✓ Inventarisatie behoeftes verpleegkundigen op vlak van (on)gewenst gedrag
- ✓ Input vanuit verpleegkundig perspectief voor LUMC gedragscode
- Implementatie gedragscode (*door Veiligheid, Gezondheid & Milieu (VGM) samen met extern bureau Dinsdag*)

Gedragscode

- Trainingsaanbod om de sociale veiligheid te waarborgen (*aangeboden door Veiligheid, Gezondheid & Milieu (VGM) samen met extern bureau Dinsdag*)

Trainingsaanbod

De themagroep Balans is een klankbordgroep voor VGM bij de te behalen resultaten voor het onderwerp 'Sociale & psychologische veiligheid'