



VERPLEEGKUNDIGE VERNIEUWING – SAMEN BOUWEN WE AAN EEN MOOIE TOEKOMST!

Waarom, waartoe, wat, hoe en met wie veranderen?

WAAROM

Het LUMC wil graag inspelen op de veranderende zorgvraag en technologische innovaties. De verpleegkunde speelt daarbij een cruciale rol. Het is daarom vanzelfsprekend dat het verpleegkundig perspectief op alle lagen in het ziekenhuis **gelijkwaardig** ingebracht wordt, door verpleegkundigen zelf.

WAT

Vanuit het programma werken verpleegkundigen met en voor elkaar aan **vier thema's**:

- Loopbaan & Ontwikkeling
- Leiderschap & Zeggenschap
- Boeien, Bewegen & Behouden
- Balans

WIE

Verpleegkundigen hebben de hoofdrol in het programma. Om in beweging te kunnen komen en blijven, worden zij ondersteund en gestimuleerd door het **management, bestuur, staf en andere zorgprofessionals**. Ook de **VAR** en de **OR** zijn nauw betrokken.

WAARTOE

Binnen het LUMC bouwen we met elkaar aan een **inspirerende en toekomstgerichte werk- en leeromgeving**. Hierbij maken onderwijs en onderzoek ook onderdeel uit van verpleegkundige functies en kiest iedere verpleegkundige een eigen profiel. Verpleegkundigen zijn **trots** op hun werk én dat van hun collega's. Dit vanuit de overtuiging dat zij alleen sámen het verschil kunnen maken voor de patiënt.

HOE

Verpleegkundigen staan voorop in het programma; zij nemen **verantwoordelijkheid, initiatief en betrekken anderen**. Vanuit de thema's werken zij aan veranderingen. Op basis van onderling **vertrouwen** en **dialogoog** stimuleren we elkaar om over onze eigen schaduw heen te kijken en anders te werken én te doen.